

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА Г. СЕМЕЙ»

Рассмотрено
на заседании Ученого
совета факультета

Протокол № 8 от «_20_»_04_2020 г.



Утверждаю
Декан Гуманитарного факультета
М. Искакова
«_20_»_04_2020 г.

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
6В01601 «История»
на 2020-2024 годы

Содержание

- 1 Паспорт плана развития образовательной программы
- 2 Аналитическое обоснование ОП
 - 2.1 Сведения об образовательной программе
 - 2.2 Сведения об обучающихся
 - 2.3 Внутренние и внешние условия развития ОП
 - 2.4 Сведения о ППС, реализующих образовательную программу
 - 2.5 Характеристика достижений ОП
- 3 Основные задачи плана развития ОП
- 4 Анализ рисков ОП
- 5 План мероприятий по развитию ОП

1. Паспорт Плана развития ОП бакалавриата «История»

1	Основание для разработки	Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения (утвержденные приказом МОН РК от 20 апреля 2011 года № 152). Внутренний нормативный документ « П 042-1.06-2018 Положение об образовательной программе Университета Шакарима »
2	Основные разработчики	Ибраимова М.С., к.и.н, и.о.ассоц.профессора, завкафедрой Истории и политологии, Тохметова Г.М., К.п.н., профессор кафедры истории и политологии, Байсарин А.А., директор СОШ №8 г. Семей, работодатель, Гани Карима студентка
3	Сроки реализации	2020-2024 годы
4	Ожидаемые результаты реализации	Подготовка квалифицированного специалиста способного применить знания в новых условиях, пользоваться разнообразными историческими источниками, формировать навыки ведения научной дискуссии, осознавать свою культурную, духовную принадлежность к стране, понимать свои обязанности и права, владеть организационно-управленческими компетенциями, быть готовым к смене профессиональных ролей, быстрому обучению к специальным компетенциям, мобильности в условиях глобализации системы образования.

2. Аналитическое обоснование ОП

2.1 Сведения об образовательной программе. Образовательная программа разработана в соответствии с Национальными рамками квалификации и профессиональными стандартами, согласована с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций. Нормативный срок освоения образовательной программы составляет 4 года. ОП 6B01601 «История» рассмотрена на заседании кафедры «Истории и политологии» (Протокол №8 от 15.04.2020), на Ученом совете Гуманитарного факультета (Протокол №8 от 20.04.2020), Ученом совете университета (Протокол № 9 от 24.04.2020), утверждена ректором на основании решения Ученого совета.

2.2 Сведения об обучающихся. Контингент обучающихся: за 2016-2017 учебный год – 37, 2017-2018 учебный год – 49, 2018-2019 учебный год – 62, 2019-2020 учебный год – 62.

2.3 Внутренние и внешние условия для развития ОП. (внутренние - интерактивные методы обучения, кейс-метод, критическое мышление через чтение и письмо, тренинги и др., материальные ресурсы специализированных кабинетов представлены компьютерной техникой, интерактивными досками, видеооборудованием, мультимедийными проекторами, копировально-множительной техникой, доступ к Электронной библиотеке университета, полный доступ к базам – Scopus, ScienceDirect, Электронная библиотечная система «Polpred», Киберленинка, Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина; прохождение археологической практики на базе Семейского Объединенного археологического отряда; внешние – педагогическая практика в школах города: КГУ СОШ №8, КГУ СОШ № 37, КГУ СОШ № 38, приглашение ведущих ученых-историков из ВУЗов РК – КазНУ имени аль-Фараби, ЕНУ им. Л. Гумилева, зарубежных вузов для чтения лекций, академическая мобильность с вузами РК, Турции, в рамках международного сотрудничества заключены договора с вузами России, Монголии и Турции).

2.4 Сведения о ППС, реализующих образовательную программу. Профессорско-преподавательский состав является главным ресурсом для обеспечения миссии университета. В связи с этим уделяется большое внимание вопросам подбора и подготовки персонала. Квалификация профессорско-преподавательского состава кафедры имеет основополагающее значение для качества предоставляемых услуг. Основной штат кафедры «Истории и политологии» – это высококвалифицированные педагоги, ученые, компетентные в решении широкого спектра профессиональных задач. На кафедре «Истории и политологии» общее количество штатных преподавателей составляет 22 человека, из них докторов наук - 2, кандидатов наук - 13, старших преподавателей - 6, преподаватель - 1. Доля ППС с учеными степенями и званиями - 79%. Д.и.н., профессор Байсарина К.К., д.и.н., профессор Атантаева Б.Ж. являются обладателями звания «Лучший преподаватель вуза». Планомерно ведется работа по повышению квалификации ППС (курсы, семинары-тренинги, стажировки) в ведущих вузах Казахстана. За последние пять лет повышение квалификации прошли 100% ППС. Обучающиеся ОП 6B01601 «История» имеют возможность участвовать в работе Семейского Объединенного археологического отряда (СОАО), руководителем которого является преподаватель кафедры, ведущий археолог, ученый-медиевист Исин А.И.

2.5 Характеристика достижений ОП. В 2015 году образовательная программа 6B011400 – История успешно прошла международную аккредитацию в Аккредитационном центре ACQUIN (Германия), студенты ОП являются стипендиатами Фонда Первого Президента РК, победителями конкурсов (Международная научная конференция молодых ученых, магистрантов, студентов и школьников «XVIII Сатпаевские чтения», (2019г.), XI Республиканская предметная олимпиада среди студентов вузов РК (2019г.), Международный конкурс среди обучающихся и педагогов учебных заведений, посвященный 175-летию Абая Кунанбаева «Абай мұрасы-Қазақтың қасиетті қазынасы» (2020 г.)

3 Основные задачи плана развития ОП

Для эффективной реализации ОП определены следующие задачи: 1. Расширение и освоение эффективных инструментов привлечения абитуриентов, базы профессиональных практик, развития академической мобильности, а также рынка трудоустройства выпускников. 2. Комплексная модернизация образовательной программы с учетом потребностей современного рынка труда, максимального удовлетворения профессиональных требований работодателей, ориентации на потребителя образовательных услуг. 3. Расширение академической мобильности ППС. Внедрение «гостевых лекций» с привлечением зарубежных ученых. 4. Постоянное и активное участие студентов и ППС в профессиональных конкурсах и олимпиадах. 5. Повышение качества выпускных работ и образовательных услуг. 6. Внедрение новых образовательных технологий, повышающих интенсивность и качество обучения. 7. Повышение профессионального уровня преподавателей.

Ожидаемые конечные результаты предполагают:

- подготовка высококвалифицированных педагогических кадров, востребованных на рынке труда;
- формирование систематизированных знаний в области социально-гуманитарных дисциплин и применение инновационных технологий изучения общих закономерностей;
- формирование ключевых и специальных компетенций обучающихся, обладающих высокой социальной и гражданской ответственностью, способных осуществлять профессиональную деятельность.

4 Анализ рисков ОП

Риски, характерные для ОП: недостаточный набор, обусловленный демографической ситуацией в стране, отток выпускников города с русским языком обучения в вузы РФ, повышение стоимости обучения и т.д. Мониторинг рисков заключается в контроле над уровнем риска путем актуализации на регулярной основе (один раз в год) информации о рисках, мероприятий по управлению рисками, статуса выполнения мероприятий.

5 План мероприятий по развитию ОП

№	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемые результаты
1	Формирование комиссии по совершенствованию образовательной программы	февраль 2020 г.	Завкафедрой	ОП бакалавриата
2	Системное совершенствование учебно-методического обеспечения ОП	ежегодно	ППС кафедры	Изданная и приобретенная учебно-методическая литература, в том числе по рекомендациям работодателей
3	Повышение квалификации ППС, участие в ведущих международных научных мероприятиях	постоянно	ППС кафедры	Курсы повышения, семинары, научные конференции
4	Дальнейшее внедрение в практику научных результатов, полученных как ППС, так и обучающимися, активизация системы вовлечения в науку обучающихся	ежегодно	ППС кафедры	Проведенные занятия, деятельность научных кружков и секций, участие в конференциях
5	Обеспечение участия представителей работодателей на определенных этапах учебного процесса	ежегодно	Завкафедрой, ППС	Участие работодателей в составе коллегиальных органов управления ОП, подготовка учебно-методического обеспечения дисциплин, предложенных работодателями, обновление базы практик
6	Реализация внутренней и внешней академической мобильности	2020-2024	ППС кафедры, обучающиеся	Прохождение стажировок, обучения в отечественных и зарубежных вузах
7	Регулярное обновление научной библиотеки с фондом учебной, учебно-методической, научной литературы, периодическими изданиями	постоянно	ППС кафедры	Подготовка и издание учебно-методической литературы

8	Анкетирование работодателей, обучающихся и ППС удовлетворенностью результатами ОП	ежегодно	Социологический центр	Проведение анкетирования среди работодателей, обучающихся
9	Обеспечение участия ППС и студентов в научных конференциях	ежегодно	ППС кафедры	Научные публикации в журналах, сборниках научных конференций
10	Развитие новых научных тем дипломных работ по актуальным и востребованным направлениям отечественной и всемирной истории.	ежегодно	ППС кафедры	Разработка тематики дипломных работ студентов
11	Обеспечение высокой доли трудоустроенных выпускников образовательной программы	ежегодно	Ответственный за трудоустройство по кафедре	Организация и проведение ежегодной «Ярмарки выпускников» с привлечением работодателей, Постоянный мониторинг трудоустройства выпускников
12	Повышение гражданской активности молодежи, воспитание нового казахстанского патриотизма в контексте национальной идеи «Мәңгілік Ел», пропаганда здорового образа жизни	постоянно	Завкафедрой, ППС, обучающиеся	Проведение мероприятий, направленных на пропаганду и реализацию идеи «Мәңгілік Ел», участие в спортивных мероприятиях

Завкафедрой Истории и политологии



М.С. Ибраимова