


НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА Г. СЕМЕЙ»

Рассмотрено  
на заседании Ученого  
совета факультета  
Протокол № 1 от «15» 09 2020 г.

Утверждаю  
Декан факультета искусства и спорта  
Б.Ш. Тұрғанбаева  
«15» 09 2020 г.



**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

6B02100«Дизайн»

на 2020-2024 годы

Семей 2020 г.

## Содержание

1	Паспорт плана развития образовательной программы	
2	Аналитическое обоснование ОП	
2.1	Сведения об образовательной программе	
2.2	Сведения об обучающихся	
2.3	Внутренние и внешние условия развития ОП	
2.4	Сведения о ППС, реализующих образовательную программу	
2.5	Характеристика достижений ОП	
3	Основные задачи плана развития ОП	
4	Анализ рисков ОП	
5	План мероприятий по развитию ОП	

### 1. Паспорт плана развития ОП бакалавриата «Дизайн»

1	Основание для разработки	Стратегический план развития университета
2	Основные разработчики	Зав.кафедрой Татиева М.Е. ст.преподаватель Битимирова А.М.,
3	Сроки реализации	2020-2024г.
4	Ожидаемые результаты реализации	-подготовка интеллектуально развитых, креативных специалистов путем интеграции образовательного процесса и способных работать с современным оборудованием в рекламной печати; -подготовка квалифицированных и конкурентноспособных технических кадров в сфере рекламной услуги.

## 2. Аналитическое обоснование ОП

### 2.1 Сведения об образовательной программе

Образовательная программа бакалавриата – 6B02101 «Дизайн» регламентирует обучение дизайнеров для осуществления дизайнерской деятельности в учреждениях, организациях, фирмах, структурных подразделениях, занимающихся разработкой дизайна по профилю, с целью проектирования образцов товаров и изделий, формообразования и конструирования предметов, объектов и среды посредством компьютерного моделирования, макетирования, разработки экспозиций, отвечающих эстетическим требованиям. Образовательная программа разработаны в соответствии с Национальной рамкой квалификаций, согласованы с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций на основе Государственного общеобязательного стандарта высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 августа 2012 года № 1080, Типового учебного плана специальности.

### 2.2 Сведения об обучающихся

В настоящее время по образовательной программе 6B02101 - Дизайн обучаются 85 студентов, из них на государственном языке - 60, на русском языке –25 студентов. По общеобразовательному гранту - 27, на договорной основе –58 студентов.

Динамика контингента за последние 5 лет преставлена в диаграмме №1



### **2.3 Внутренние и внешние условия для развития ОП....**

Для реализаций образовательной программы на кафедре имеются 3 лекционных аудиторий, 2 компьютерных аудиторий, 3 специальных аудиторий для художественного образования. В настоящее время в учебном процессе используются 20 персональных компьютеров (оборудование) и 3 интерактивные доски. В целом учебная площадь, используемая в процессе обучения студентов специальности, полностью соответствует санитарным и противопожарным нормам, нормативным показателям «Учебно-материальные активы высших учебных заведений». Учебно-методический комплекс дисциплины включает типовую учебную программу, syllabus, методические рекомендации по изучению дисциплины, методические рекомендации по выполнению курсовых работ, материалы для практических занятий и самостоятельной работы (СРО и СРОП. Уровень разработки учебно-методических комплексов регламентирует общие требования к подготовке студентов, технологиям организации управления и сопровождения учебным процессом, содержанию и организации итоговой аттестации обучающихся с учетом требований работодателей.

Профессиональные практики обучающихся проводятся согласно утвержденной сквозной программе практик и в целом отвечают квалификационным требованиям подготовки специалистов данного профиля. Вопросы профессионального обучения, профессиональной практики и трудоустройства выпускников решаются на кафедре с обязательным участием работодателей. Ежегодно на кафедре проходят круглые столы, в работе которых принимают участие руководители и представители коммерческих структур, рекламных агентств, промышленных предприятий. На кафедре организуются встречи с выпускниками-работодателями, практическими работниками. Работодателями периодически пересматриваются содержание образовательных программ по подготовке студентов с целью включения в учебную программу новых предметов, предусматривающих формирование значимых для будущей трудовой деятельности компетенций. В перечень лиц, заинтересованных в совершенствовании и развитии ОП входят: ИП «Ешенбаев», рекламное агентство "Семей-Керкем".

### **2.4 Сведения о ППС, реализующих образовательную программу ....**

Реализация образовательной программы «Дизайн» осуществляется профессорско-преподавательским составом в количестве 32 человек: 6 - кандидат наук, 10 - с академической степенью магистра, 3 член союза художников РК и 3 член союза дизайнеров РК. Остепененность кафедры составляет 20%. Кафедра предоставляет возможности карьерного роста и профессионального развития ППС. В план повышения квалификации включены взаимопосещение занятий, прохождение краткосрочных курсов повышения квалификации, посещение разного рода семинаров, стажировки в ведущих университетах Казахстана, дальнего и ближнего зарубежья, а также в соответствующих организациях. Цель

повышения квалификации ППС – обновление теоретических и практических знаний, получение новых знаний по современным и перспективным технологиям обучения и др. Утвержденный план повышения квалификации ППС имеется на кафедре.

## **2.5 Характеристика достижений ОП**

2019 году по рейтингу национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» образовательная программа «Дизайн» заняла 3-е место из 35 образовательных программ.

## **3 Основные задачи плана развития ОП**

Для эффективной реализации ОП определены следующие задачи

- Улучшение и совершенствование условий для получения полноценного, качественного профессионального образования;
- Проведение обновления содержания образовательных программ, с целью формирования основных профессиональных компетенций у будущих специалистов;
- Создание предпосылок для самостоятельной поисково-творческой деятельности обучающегося в рамках проведения эксперимента на всех этапах его обучения;
- Разработка мероприятий по освоению работы с научно-технической информацией при использовании отечественного и зарубежного опыта в профессионально-творческой деятельности.
- Оснащение материально-технической базы кафедры оборудованием, соответствующим требованиям современного рынка труда, с целью повышения подготовки будущих специалистов в сфере рекламного дизайна.

## **4 Анализ рисков ОП**

- отсутствие финансируемых научно-исследовательских тем;
- низкий процент острепененности ППС по специальности, слабое и недостаточное развитие внутренней и внешней академической мобильности обучающихся, отсутствие публикации в цитируемых журналах, отсутствие целенаправленной научной работы преподавателей;
- низкий показатель материально-технической оснащенности кафедры.

## **Мероприятия по снижению влияния рисков для ОП:**

1. Активное участие студентов и преподавателей в проектах;
2. Участие работодателей в формировании образовательной программы;

3. Привлечение международных грантов и повышение квалификации преподавателями, обслуживающих образовательную программу;
4. Приглашение лекторов с зарубежных ВУЗов;
5. Усиление профориентационной работы для привлечения талантливой молодежи;
6. Привлечение магистрантов и работодателей для сбора и анализа информации, касающихся ОП;
7. Разработка совместного ОП с зарубежным ВУЗом;
8. Усиление академической мобильности;

### 5 План мероприятий по развитию ОП

№	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемые результаты
1	Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП.	2020-2021	УМС, заведующий кафедрой	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения
2	Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин и ОП (РУП; УМКД; каталога элективных дисциплин, перечень вузовского компонента. программ практик и т.д.)	2020-2021	Заведующий кафедрой, декан факультета	Организационное обеспечение деятельности кафедры
3	Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчётов по обеспеченности учебно-методической литературой обучающихся.	2020-2021	Заведующий кафедрой, ответственный по учебно-методической работе	Рациональная организация методического обеспечения кафедры
4	Обеспечение внутренними	2020-2021	Заведующий	Квалификационные

	нормативными документами в сфере кадровой политики, в том числе квалификационных требований, должностных инструкций и положения о кафедре		кафедрой, декан факультета	требования
5	Совершенствование ОП на основе компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов.Согласование и разработка образовательных стандартов в соответствии с потребностями работодателей и социальных партнеров. Создание новых, адаптированных к современным условиям ОП с учетом новых достижений в науке, технике и промышленности, а также требований работодателей.	2020-2021	Заведующий кафедрой, состав академического комитета.	Увеличение доли дисциплин, вводимых в МОП и РУП по предложениям Обеспечение обновляемости рабочих учебных планов и программ Внедрение инновационных технологий образования
6	Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями. Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими рекламными агенствами. Ежегодное участие в ярмарке-вакансий с приглашением представителей бизнеса для	2021-2022	Заведующий кафедрой, ответственные по трудоустройству выпускников	Увеличение доли выпускников, обучающихся заказу предприятий



	трудоустройства выпускников в приоритетные сектора экономики Республики Казахстана.			
7	Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг. Ежегодное анкетирование: бывших выпускников, студентов последних курсов, прошедших производственную практику. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов.	2020-2021	Заведующий кафедрой, декан факультета	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов
8	Активизация научной деятельности обучающихся. Привлечение обучающихся к работе над исследовательскими проектами. Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских конференциях.	2020-2021	Заведующий кафедрой и ППС	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах, олимпиадах
9	Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры. Разработка и	2020-2021	Заведующий кафедрой и ППС	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации. Увеличение доли ППС,

	утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры. Участие ППС в международных конференциях и семинарах			прошедших повышение квалификации на международном уровне
10	Развитие инфраструктуры и материально – технической базы:расширение аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности. Проведение мероприятий по формированию современной учебно-лабораторной базы: приобретение современного программного обеспечения; обновление компьютерного парка за счет приобретения компьютеров нового поколения типа; приобретение современного мультимедийного оборудования.	2020-2021	Заведующий кафедрой, декан факультета	Улучшение материально технической базы кафедры для выполнения ОП Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе
11	Совершенствовать дуальное обучение для создания дополнительных возможностей повышения эффективности подготовки кадроввобласти техники и технологии. Организация стажировок и научно-исследовательских практик	2020-2021	Заведующий кафедрой и ППС	Увеличение долиобучающихся

	обучающимся в магистратуре в передовых IT вузах и научно-исследовательских институтах ближнего и дальнего зарубежья.			
--	--	--	--	--