

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА Г. СЕМЕЙ»

Рассмотрено
на заседании Ученого
совета факультета
Протокол № 1 от «3»09 2020 г.



Утверждаю
Декан факультета информационно-коммуникационных технологий
А. Шайханова
«3» 09 2020 г.

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
6B07302/5B072900 «Строительство»
(код и наименование ОП)
на 2020-2024 годы

Семей 2020 г.

Содержание

1	Паспорт плана развития образовательной программы	3
2	Аналитическое обоснование ОП	4
2.1	Сведения об образовательной программе	4
2.2	Сведения об обучающихся	4
2.3	Внутренние и внешние условия развития ОП	5
2.4	Сведения о ППС, реализующих образовательную программу	6
2.5	Характеристика достижений ОП	7
3	Основные задачи плана развития ОП	7
4	Анализ рисков ОП	8
5	План мероприятий по развитию ОП	9

1. Паспорт Плана развития ОП бакалавриата «Строительство»

1	Основание для разработки	Стратегия и тематика плана развития ОП в соответствие с образовательной политикой Республики Казахстан.-Стратегия развития Казахского национального аграрного университета до 2020 года.-Стратегический план развития кафедры «Геодезия и строительство» до 2020 года.
2	Основные разработчики	Зав.кафедрой к.т.н., Кудеринова Н.А. и ППС кафедры геодезии и строительства Работодатели: 1. Слямканов Е.С.- директо ТОО «Семстройпроект» 2. Дюсембаев А.М. – главный инженер, ТОО «Партнер энерго Ltd»
3	Сроки реализации	2020-2024 гг
4	Ожидаемые результаты реализации	Подготовка бакалавров, владеющих профессиональными компетенциями в области строительства и проектирования зданий и сооружений различного назначения, обследования и реконструкции существующих строений, способных к самосовершенствованию и саморазвитию, обладающих мобильностью выпускников в изменяющихся условиях рынка труда.

2. Аналитическое обоснование ОП

2.1 Сведения об образовательной программе

Образовательная программа разработана на основании следующих документов: • Лицензия на ведение образовательной программы KZ 51LAA00000655, срок действия – бессрочный, дата выдачи 28.08.2013 года, приказ ККСОН МОН РК № 601 от 18.07/2019 года;

• Государственный общеобязательный стандарт высшего и послевузовского образования (Утвержден постановлением правительства Республики Казахстан от 23 августа 2012 года № 1080);

• Профессиональный стандарт: «Строительство жилых и нежилых зданий» Приложение № 4 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» №330 от 5 декабря 2018 года (ПС)

• Отраслевые рамки квалификаций в сфере «Строительство» (утверждена Протоколом заседания отраслевых комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений для горно-металлургической, химической, стройиндустрии и деревообрабатывающей, легкой промышленности и машиностроения от 16 августа 2016 года № 1)\

• Образовательные программы реализуются через учебные планы (типовые, индивидуальные и рабочие) и программы (типовые и силлабусы)

2.2 Сведения об обучающихся

Контингент обучающихся бакалавриата ОП Строительство включал:

в 2017-2018 учебном году – 82 студентов, из них на гранте МОН РК – 36; на договорном – 46;

в 2018 -2019 учебном году – 109 студента, из них на гранте МОН РК – 47; на договорном – 62;

в 2019-2020 учебном году – 114, из них на гранте МОН РК – 51; на договорном – 63;

в 2020-2021 учебном году – 113 из них на гранте МОН РК – 45; на договорном – 68.

2.3 Внутренние и внешние условия для развития ОП

Для реализации вышеуказанной цели образовательной программы на кафедре имеются соответствующие материально-технические ресурсы. Задействованы 7 аудиторий: из них 2 лекционные аудитории, оснащены LSD – проекторами и интерактивными досками, 1 компьютерный класс с подключением локальной сети и безграничным Интернетом, 2 специализированных лабораторий. Таким образом, на сегодняшний день аудиторный фонд кафедры достаточный для успешной реализации плана ОП, только следует улучшить оснащенность. Для привлечения обучающихся к научно-исследовательской деятельности имеется специализированная лаборатория (1213 ауд), кроме того, сертифицированные лаборатории ТОО «Силикат», ТОО «Цементный завод Семей» в связи с введением дуального образования, позволяющие выполнять научные исследования. Финансовые ресурсы ОП обеспечиваются бюджетом вуза, а также научно-исследовательскими и международными проектами. Информационные ресурсы находятся в распоряжении ОП и представлены библиотекой (в том числе электронные издания), доступом всех обучающихся и ППС к интернету, выходом в локальную сеть университета. Имеется открытые WI-FI зоны. Кадровый состав ОП укомплектован в полном объеме, согласно плану развития ОП. Обеспеченность образовательных программ учебно-методическими комплексами дисциплин составляет 100%. Хорошо поставлена работа по мобильности: Расширено сотрудничество между Казахстанскими Университетами (ЕНУ им. Гумилева, МОК КазГАСА, ВКГТУ им.Серикбаева, КазННТУ им.Сатпаева, Южно-Казахстанским государственным университетом имени М.О.Ауэзова, так же заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими университетами России.

В 2015 году заключено Соглашение о сотрудничестве между Сибирским государственным университетом геосистем и технологий (Россия). В 2016 году заключен договор с Новосибирским государственным архитектурно-строительным университетом (Россия).

При разработке ОП в его обсуждении принимали участие работодатели: Слямканов Е.С.- директо ТОО «Семстройпроект», Дюсембаев А.М. – главный инженер, ТОО «Партнер энерго Ltd», которые представляли интересы специалистов строительной отрасли.

По ОП заключены договора на прохождение производственной практики с ТОО ПИИ «Семстройпроект», ТОО «ПОСЖБ», ТОО «Фирма Азия», ТОО «Семей-Отдел-Строй», ТОО «ТурМерСтрой».

2.4 Сведения о ППС, реализующих образовательную программу

Штат профессорско-преподавательского состава кафедры на 2020--2021 учебный год 18 человек, в том числе с учеными степенями и званиями – 8 человек. Количество штатных ППС, имеющих ученые степени и звания, за последние годы увеличивается, Сохранению стабильности способствует кадровая политика, проводимая руководством кафедры и университета, которая направлена на создание условий и оказание содействия при поступлении в целевую PhD-докторантуру.

Ряд преподавателей, такие как Садвакасова Г.О., Кудеринов С.М., Базилов Р.К. имеют практический опыт работы на предприятиях: Садвакасова Г.О – главным технологом ТОО «KVARTA» , Кудеринов С.М. – главным инженером ТОО «Семей шпалзавод», Базилов Р.К. – технический директор ТОО «KGS».

В целях совершенствования качества преподавания дисциплин преподаватели кафедры, осуществляющие реализацию ОП активизируют внедрение и дальнейшее применение в учебном процессе новых информационных технологий, мультимедийных средств обучения, активных средств обучения и элементов e-learning, которые дают возможность обучающимся лучшего усвоения учебного материала и закрепление знаний

Профессорско-преподавательский состав, ведущий занятия по ОП, имеет необходимую квалификацию и уровень образования.

Численность штатного ППС, ведущих учебные занятия по данной ОП 30 человек. В том числе с учеными степенями и званиями – 16, что составляет 53% от общего количества преподавателей. Среди ППС доктора технических наук, кандидаты наук, PhD, магистры. К.т.н. Кудеринова Н.А. –за достигнутые успехи в университете награждена медалью «Шакарим», грамотой Министра образования РК Е. Сагадиева, грамотой Акима города, нагрудным знаком «Ўздік геодезист». Старшие преподаватели Садвакасова Г.О., Слямов Е.А. награждены благодарственными письмами Ректора университета имени Шакарима.

Грамотами и дипломами так же отмечены старшие преподаватели Шакерова К.Б, Кудеринов С.М., Дукенбаев Д.К.

2.5 Характеристика достижений ОП

Основным показателем эффективности образовательной программы является доля трудоустроенных выпускников. Динамика доли трудоустроенных за последние годы составила соответственно по годам: 2016 год – 100%, 2017 год – 95%., 2018 год – 90%., 2019 год – 100%, 2020 год -82% Привлечение студентов к выполнению НИР составляет более 65 %. Важным показателем востребованности и актуальности образовательных программ, их соответствия современным тенденциям в образовании является академическая мобильность обучающихся и ППС.

Привлечение профессоров зарубежных ведущих вузов к преподавательской и научной деятельности. Для повышения уровня образования приглашаются зарубежные ученые для чтения лекций студентам данной специальности, так с 15-24 ноября 2018 г. профессором университета Делавэр, США Калякиным Виктором Николасом проведен семинар на тему «Геосинтетическое усиление грунтовых оснований: понимание их поведения посредством численного моделирования», также 13 ноября, 2020 г. Професором Акира Хасегава, Технологический институт Хатинохе, Япония проведен онлайн- семинар на тему «Geotechnical design of foundations and foundationsy in seismic areas» (Геотехническое проектирование оснований и фундаментов в сейсмических районах).

3 Основные задачи плана развития ОП

Для эффективной реализации ОП определены следующие задачи:

- Обеспечить уровень образования, соответствующий современным требованиям:
 - развивать самостоятельность мышления, способность к саморазвитию и самообразованию;
 - обеспечить условия, учитывающие индивидуально-личностные особенности учащегося;
 - создать творческую атмосферу путем организации системы факультативов, элективных курсов, кружков, спортивных секций, платных образовательных услуг;
 - формировать позитивную мотивацию студентов к учебной деятельности.
 - продолжить работу по организации и становлению профильного обучения;
- Формировать творчески работающий коллектив преподавателей:

- организовать изучение, внедрение и совершенствование технологии и методик диагностики качества образования;
- организовать публикацию творческих и научных работ преподавателей;
- продолжить учебу преподавателей по использованию информационных технологий в образовательном процессе.
- Совершенствовать организацию учебно-воспитательного процесса:
 - совершенствовать взаимодействие учебных дисциплин на основе интеграции;
 - развивать дифференциацию обучения, технологию проблемного обучения;
 - внедрять в учебно-воспитательный процесс технологии, формирующие ключевые компетенции.

Ожидаемые конечные результаты выполнения плана развития ОП:

1. Повышение качества образования;
2. Повышение эффективности системы образования, непрерывного профессионального роста ППС кафедры;
3. Модернизация кадрового, информационно-ресурсного, материально-технического потенциала;
4. Востребованность выпускников на рынке труда.

4 Анализ рисков ОП

Кафедра «Геодезии и строительства» принимает определенные меры по уменьшению потенциальных рисков.

4.1. В области уменьшения контингента обучающихся:

внедрение эффективных форм профориентационной работы (привлечение учеников стартап, дни открытых дверей, приглашение к участию на предметной олимпиаде, встречи с родителями выпускников на родительских собраниях, привлечение к НИР и пр.);

формирование положительного имиджа ОП (через выпуск высококвалифицированных специалистов, внедрение результатов НИР и пр.);

повышение эффективности выступления в СМИ.

Пути решения на сохранение контингента (психологическое сопровождение обучающихся в течение срока обучения,

увеличение числа вузовских грантов, индивидуализация обучения, мотивация к продолжению обучения и др.).

4.2. В области ослабления кадрового потенциала:

включение в должностные обязанности ППС требования обязательного проведения ими научных исследований;

финансовая поддержка инициативных преподавателей, внедрение рейтинговой оценки деятельности ППС с целью повышения их профессионального уровня, мотивации и стимулирования к научно-педагогической деятельности (материальное поощрение за проявление креативных качеств);

повышение квалификации штатного состава ППС за счет обучения в докторантуре;

включение в штатный состав молодых специалистов, завершивших обучение в магистратуре;

повышение квалификации ППС в ведущих вузах и учебных центрах.

Рекомендации к поступлению в магистратуру/докторантуру ППС, имеющих опыт педагогической деятельности.

4.3. В области дополнения материально-технической базы требованиям к современному уровню реализации образовательных программ:

осуществление ежегодных закупок современного оборудования, среднесрочное планирование улучшения материально-технического оснащения;

открытие новых учебных лабораторий и кабинетов.

регулярное оформление заявок на пополнение библиотечного фонда;

своевременный ремонт учебных лабораторий.

5 План мероприятий по развитию ОП

№	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемые результаты
1	Совершенствование ОП при непосредственном участии потенциальных работодателей	2020-2024гг	Зав.каф., ответственный за трудоустройство	Широкое привлечение специалистов-практиков для осуществления и развития образовательной программы. Формирование компетенций, отвечающих требованиям рынка труда.
2	Повышение квалификации, острепенности молодых ППС через докторантуру по программе PhD, прохождение стажировок	2020-2024гг	Зав.каф., ППС	Улучшение качества преподавания
3	Обновление и совершенствование содержания образовательных программ, в том числе название дисциплин, определяющих современные профессиональные компетенции	2020-2024гг	ППС	Улучшение качества преподавания
4	Привлечение профессоров зарубежных ведущих вузов к преподавательской и научной деятельности	2020-2024гг	Зав.кафедрой	Улучшение качества преподавания
5	Издание учебно-методической литературы, подготовленной ППС кафедры и приобретение УМЛ для обучающихся по всем ступеням подготовки	2020-2024гг	ППС	Улучшение качества преподавания
6	Повышение научного потенциала ППС путем участия в тендерах, конкурсах на	2020-2024гг	Зав.кафедрой, ППС	Улучшение качества преподавания

	получение грантов, 2020-2024 финансируемых МОН РК, а также хоздоговорных видах деятельности			
7	Публикация научных статей в журналах, вошедших в базы ThomsonReuters, ScopusиSpringer, в научных журналах с ненулевым импакт-фактором	2020-2024гг	Зав.кафедрой, ППС	Улучшение качества преподавания. Повышение имиджевого рейтинга университета
8	Обеспечение на постоянной основе академической мобильности обучающихся и ППС	2020-2024гг	Зав.кафедрой, ППС	Увеличение академической мобильности
9	Заключение договоров с профильными предприятиями по прохождению производственной практики обучающимися	2020-2024гг	Зав.кафедрой, ответственный за практику	Заключение договоров с профильными предприятиями
10	Увеличение числа ППС, владеющих профессиональным иностранным языком	2020-2024гг	ППС	Увеличение академической мобильности ППС
11	Модернизация и расширение материально-технической базы ОП	2020-2024гг	Зав.кафедрой, руководство университета	Улучшение материальной базы
12	Участие в национальном рейтинге специальностей среди вузов РК	2020-2024гг	Зав.каф., ППС	Повышение имиджа университета
13	Постоянный мониторинг трудоустройства выпускников	2020-2024гг	Зав.каф., ППС	Востребованность выпускников ОП

Заведующий учебной кафедрой



Кудеринова Н.А.